

Βιωματικό Εργαστήριο: Γυναίκα & Εργασία: Προς την Απελευθέρωση

Εισαγωγή

Η γυναίκα με την εργασία έχει καλύψει πολύ μεγάλο μέρος της απόστασης που τη χώριζε από τον άντρα. Παραγωγική και δραστήρια, κερδίζει ξανά την υπερβατικότητα της και επιβεβαιώνεται πραγματικά ως υποκείμενο. Από την άλλη, η εξέλιξη της γυναικείας κατάστασης δεν άλλαξε ουσιαστικά τη δομή της κοινωνίας από ανδροκεντρική. Ούτε η εργασία σήμερα σημαίνει ελευθερία. Καθώς οι γυναίκες δεν ανταμείβονται για την εργασία τους με τα δικαίως προβλεπόμενα ηθικά και κοινωνικά οφέλη, είναι φυσιολογικό να υφίστανται χωρίς ιδιαίτερο ενθουσιασμό διάφορους καταναγκασμούς.

Σήμερα, να είσαι ανεξάρτητη γυναίκα δημιουργεί ιδιαίτερα προβλήματα, που συνεπάγεται η επιλογή του αγώνα και όχι της καρτερικότητας. Μία γυναίκα που έχει βάλει σκοπό της να ζήσει είναι πιο διχασμένη από εκείνη που θάβει τα θέλω και τις επιθυμίες της. Η απόδοση από τη κοινωνία του χαρακτηριστικού της θηλυκότητας στη γυναίκα, έρχεται σε σύγκρουση με την κατάσταση της χειραφετημένης γυναίκας, οι κανόνες της οποίας πρέπει να πλησιάζουν εκείνους που ακολουθούν οι άντρες. Η γυναίκα, για να ολοκληρώσει τη θηλυκότητά της, απαιτείται να μετατραπεί σε αντικείμενο και λεία, να παραιτηθεί, δηλαδή, από κάθε αξίωση να γίνει κυρίαρχο υποκείμενο.



Πρώτο μέρος

Το Κέντρο «Εριφύλη» δρα ενδυναμωτικά προκειμένου να βελτιώσει τη θέση της γυναίκας στο σύγχρονο κόσμο, αντί να χαθεί μέσα σε ένα κόσμο που την έχει καταδικάσει στην παθητικότητα

Για αυτό τον λόγο, στο πρώτο μέρος διενεργείται ένα βιωματικό εργαστήριο που καταδεικνύει τις δεξιότητες που καθιστούν μία γυναίκα υπολογίσιμη δύναμη στην αγορά εργασίας. Καταπιάνεται με ερωτήματα πρακτικού τύπου, όπως:

- α) πώς συντάσσω το βιογραφικό μου,
- β) πώς προετοιμάζομαι για μια συνέντευξη,
- γ) πώς και πού ψάχνω για να βρω εργασία;

Δεύτερο μέρος

Καθώς η ανεξάρτητη γυναίκα υποφέρει ως θηλυκό, σε έναν κόσμο φτιαγμένο «από άντρες για άντρες» (Σ. ντε Μποβουάρ), το Κέντρο Εριφύλη, στο δεύτερο σκέλος του σεμιναρίου, αναγνωρίζει τον διχασμό που βιώνει η γυναίκα και οικοδομεί μια οργανωμένη συζήτηση που προβληματίζεται για τη θέση της στον εργασιακό χώρο.

- α) Ποια **εμπόδια/τοξικές συμπεριφορές (red flags)** μπορεί μια γυναίκα να συναντήσει σε έναν **εργασιακό χώρο ή κατά τη διάρκεια μιας συνέντευξης** και ποιος πρέπει να είναι πρακτικά ο τρόπος αντιμετώπισής τους;
- β) Τι είναι **η κουλτούρα μιας εταιρείας** και πώς αυτή δρα **αποτρεπτικά ή ενδυναμωτικά στην επαγγελματική ανέλιξη μιας γυναίκας**;
- γ) Ποια θεωρείται από τους άνδρες σε επαγγελματικό πλαίσιο, **η κατάλληλη συμπεριφορά για ρόλους ρόλο υψηλότερου επιπέδου**; Επηρεάζει αυτό την **ανέλιξή τους στα ανώτερα ιεραρχικά στρώματα**; Υπάρχει μια **«ανδρική ματιά» για τον κοινωνικό ρόλο των γυναικών** που επηρεάζει άμεσα την αξιολόγηση της επίδοσης της εργασίας τους;
- Πώς αντιμετωπίζουμε τον **εσωτερικό και εξωτερικό διχασμό που συναντάει μια γυναίκα** με τον καλύτερο δυνατό τρόπο;
- δ) Τι συνιστά **σεξουαλική παρενόχληση** και πώς αντιμετωπίζεται πρακτικά και νομικά;

Περισσότερες πληροφορίες - Δηλώσεις Συμμετοχής

erifyli.org@gmail.com

2610 33 46 55



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ 2014-2020
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



“Στήριξη υφιστάμενων και
υπό σύσταση Φορέων
Κοινωνικής και
Αλληλέγγυας Οικονομίας
(Κ.Α.Ο.) στη Δυτική Ελλάδα”



Η δράση εντάσσεται στην Πράξη που χρηματοδοτείται από τη Δράση 9.ν.1.1-α «Στήριξη υφιστάμενων και υπό σύσταση Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.Α.Ο.) στη Δυτική Ελλάδα». Η Δράση χρηματοδοτείται από πόρους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Δυτική Ελλάδα» 2014-2020 του ΕΣΠΑ 2014-2020 και συγχρηματοδοτείται με πόρους της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά
και Επενδυτικά Ταμεία



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης